

20

Situation économique et sociale de la population

425-1100

Le travail bénévole en Suisse en 2010



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'intérieur DFI
Office fédéral de la statistique OFS



Neuchâtel, 2011

Impressum

Editeur:	Office fédéral de la statistique (OFS)
Réalisation et renseignements:	Jacqueline Schön-Bühlmann, OFS Tél.: +41 (0) 32 713 64 18 jacqueline.schoen-buehlmann@bfs.dmin.ch
Graphisme/layout:	Section DIAM, Prépresse/Print
Traduction:	Services linguistiques de l'OFS
Versions linguistiques:	original en allemand, versions française, italienne et anglaise disponibles
Domaine:	20 Situation économique et sociale de la population
Page de couverture:	OFS; conception Netthoewel & Gaberthüel, Bienne Photo: © mninni – Fotalia.com
Diffusion:	OFS, 2010 Neuchâtel, tél. +41 (0) 32 713 60 60, fax +41 (0) 32 713 60 61, order@bfs.admin.ch
Numéro de commande:	425-1100, gratuit

Table des matières

Le volume de travail bénévole	4
Quelles catégories d'organisations bénéficient du travail bénévole?	6
Qui fait du travail bénévole organisé?.....	7
Motivations et potentiel de recrutement	8
Affiliation à une association, bénévolat et activités honorifiques	10
En faveur de qui le travail bénévole informel est-il accompli? ...	12
Qui fait du travail bénévole informel?	13
Différences régionales	14
Dons	16
Les huit catégories de bénévoles	18

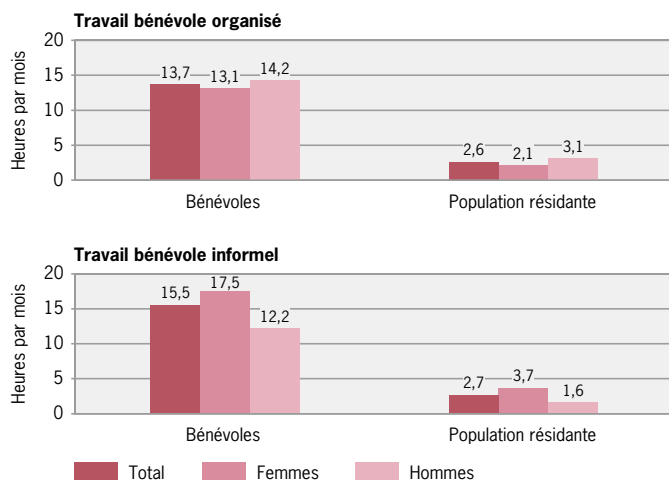
Le volume de travail bénévole

En Suisse, environ 33% de la population résidente de 15 ans et plus exerce, en 2010, au moins une activité de bénévolat organisé¹ ou informel.

Une personne sur cinq se consacre à au moins une activité non rémunérée dans le cadre d'organisations ou d'institutions, ce qui représente 1,3 million de personnes environ. Les hommes sont plus engagés dans ce bénévolat organisé que les femmes (respectivement 23,0% et 16,9%). Il existe également une forme de bénévolat informel, qui recouvre l'aide au voisinage, la garde d'enfants, les services et les soins à des membres de la parenté ou à des connaissances qui ne vivent pas dans le même ménage. Là aussi, l'engagement des bénévoles est considérable: 18,4% de la population résidente rend bénévolement de tels services à des tiers, ce qui représente environ 1,2 million de personnes. Les femmes s'impliquent davantage dans ce genre d'activités que les hommes (22,7% contre 13,9%).

Temps consacré au travail bénévole

Nombre d'heures moyen par personne et par mois



Source: Enquête suisse sur la population active (ESPA): travail non rémunéré 2010

© OFS

¹ Les expressions «travail bénévole organisé» et «travail bénévole formel» sont synonymes.

Le volume de travail bénévole

La population résidante dans son ensemble consacre en moyenne 2,6 heures par mois au travail non rémunéré organisé et 2,7 heures à des prestations d'aide informelles.

Pour les bénévoles, cet engagement équivaut en moyenne à près d'une demi-journée de travail par semaine: 13,7 heures par mois pour le bénévolat organisé et 15,5 heures pour le bénévolat informel.

On estime ainsi à 640 millions le total d'heures de travail bénévole pour 2010; ces heures se répartissent par moitié environ entre le bénévolat organisé et le bénévolat informel. En comparaison, 755 millions d'heures de travail rémunéré ont été accomplies en 2008 dans le secteur de la santé et des activités sociales.²

Source des données:

Depuis 1997, l'Office fédéral de la statistique (OFS) relève tous les trois à quatre ans des données sur le bénévolat dans le cadre du module «[travail non rémunéré](#)» de l'enquête suisse sur la population active (ESPA). Sont considérés ici aussi bien le bénévolat organisé que le bénévolat informel. Les chiffres les plus récents datent de 2010. Ils concernent la population résidante de 15 ans et plus.³

Des résultats tirés de l'enquête de [l'observatoire du bénévolat](#) de 2009 de la Société suisse d'utilité publique (SSUP) sont également présentés. Ils donnent entre autres des informations détaillées sur la motivation des bénévoles, sur le potentiel de recrutement et sur les dons faits par la population résidante de 15 ans et plus en Suisse.⁴

² Voir Ueli Schiess et Jacqueline Schön-Bühlmann: Compte satellite de production des ménages: Projet pilote pour la Suisse. OFS, Neuchâtel, 2004 et OFS, statistique du volume du travail (SVOLTA) 2008.

³ Voir liens vers les sources de données sur la page de couverture 20.

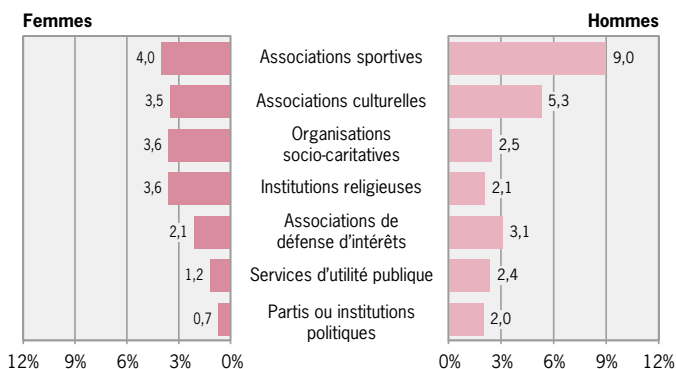
⁴ Voir Isabelle Stadelmann-Steffen, Richard Traunmüller, Birte Gundelach, Markus Freitag: Freiwilligen-Monitor Schweiz 2010: Editions Seismo, Zurich, 2010.

Quelles catégories d'organisations bénéficient du travail bénévole?

Les hommes et les femmes ne s'engagent pas dans les mêmes domaines: les premiers privilégient les associations sportives, avant les associations culturelles et celles de défense d'intérêts. Les partis politiques et les institutions religieuses arrivent en dernière position sur la liste de leurs engagements. Les femmes s'engagent également avant tout pour des associations sportives, mais de manière moins marquée que les hommes. Viennent ensuite les organisations socio-caritatives, les institutions religieuses et les associations culturelles. Elles font nettement moins de bénévolat dans le domaine politique que les hommes.

Participation au travail bénévole organisé

selon le type d'organisation et le sexe, en pour cent de la population résidente



Source: Enquête suisse sur la population active (ESPA): travail non rémunéré 2010

© OFS

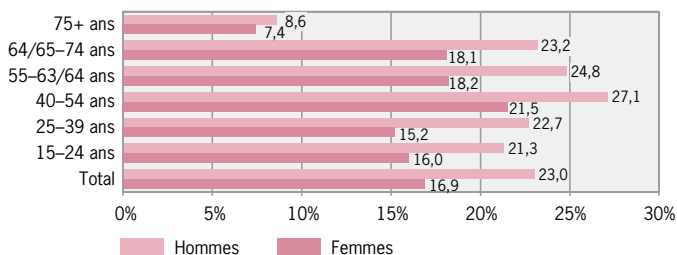
Qui fait du travail bénévole organisé?

Le taux de participation au travail bénévole organisé ne varie pas beaucoup selon les groupes d'âges. Il progresse jusqu'à ce que les personnes aient atteint l'âge de 40 à 54 ans, pour fléchir ensuite lentement. Ce n'est que parmi les personnes de 75 ans et plus qu'il est sensiblement plus bas, comme on pouvait s'y attendre. L'engagement des personnes retraitées de moins de 75 ans dans le bénévolat organisé ne faiblit pas chez les femmes et ne diminue que légèrement chez les hommes.

Ce sont principalement les personnes ayant une formation supérieure, celles exerçant une activité professionnelle, les personnes au foyer et celles qui vivent dans des ménages de couple avec des enfants qui travaillent bénévolement en faveur d'une organisation ou d'une institution. Ce profil est commun aux hommes et aux femmes, mais le taux de participation de ces dernières est sensiblement inférieur.

Participation au travail bénévole organisé

selon le groupe d'âges et le sexe, en pour cent de la population résidente



Source: Enquête suisse sur la population active (ESPA): travail non rémunéré 2010

© OFS

Le travail bénévole formel est accompli avant tout par des personnes qui, de par leur âge, leur formation, leur situation familiale ou professionnelle, disposent des qualifications nécessaires et sont socialement bien intégrées.⁵

⁵ Les résultats de l'observatoire du bénévolat (voir note 4) le confirment. Des [tableaux détaillés](#) ventilés selon différentes caractéristiques sociodémographiques sont disponibles sur le Portail statistique suisse de l'OFS.

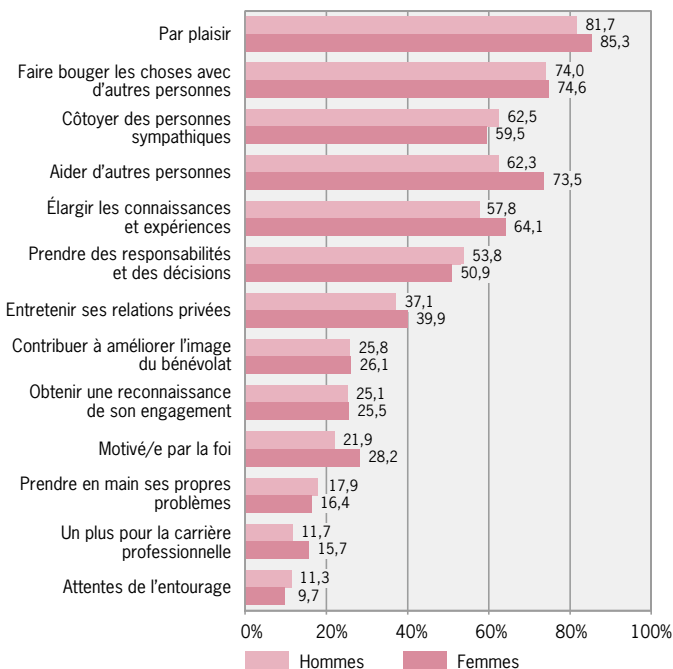
Motivations et potentiel de recrutement

Plus de 80% des personnes travaillant bénévolement pour des associations ou des organisations disent le faire par plaisir. 74% considèrent leur engagement comme une bonne possibilité de faire bouger les choses avec d'autres personnes, 67% souhaitent aider autrui et 61% invoquent comme motivation importante le fait de côtoyer d'autres personnes.

On retrouve chez les femmes comme chez les hommes ce mélange de motivations ayant trait, d'une part, à l'utilité publique et, d'autre part, à des raisons personnelles. Les femmes mentionnent toutefois beaucoup plus souvent que les hommes la volonté d'aider, la foi et la possibilité d'élargir leurs connaissances et expériences.

Motivation des bénévoles dans le domaine formel

selon le sexe, en pour cent des personnes accomplissant du travail bénévole organisé



Pourcentage des bénévoles pour lesquels la motivation citée est importante (estimée à au moins 8 sur une échelle de 11).

Motivations et potentiel de recrutement

Environ un quart des personnes interrogées déclarent avoir déjà fait du bénévolat. Pour estimer le potentiel de remobilisation de ces anciens bénévoles, il est intéressant d'étudier les raisons qui les ont poussés à abandonner leur(s) activité(s).

Parmi les raisons les plus fréquemment citées, on trouve le fait d'avoir d'autres obligations (le plus souvent familiales ou professionnelles) et de manquer par conséquent de temps (33%). Pour 9% des personnes, l'engagement bénévole était de durée limitée. Plus d'une personne sur dix a mis un terme à son activité bénévole pour des raisons de santé, 7% des personnes l'ont cessée pour cause de stress physique ou psychologique.

Le plus souvent ce sont des motifs en relation avec la situation personnelle (formation ou formation continue, par ex.) qui poussent à cesser de faire du bénévolat. Plus de la moitié des anciens bénévoles n'excluent ainsi pas de s'engager à nouveau à l'avenir.

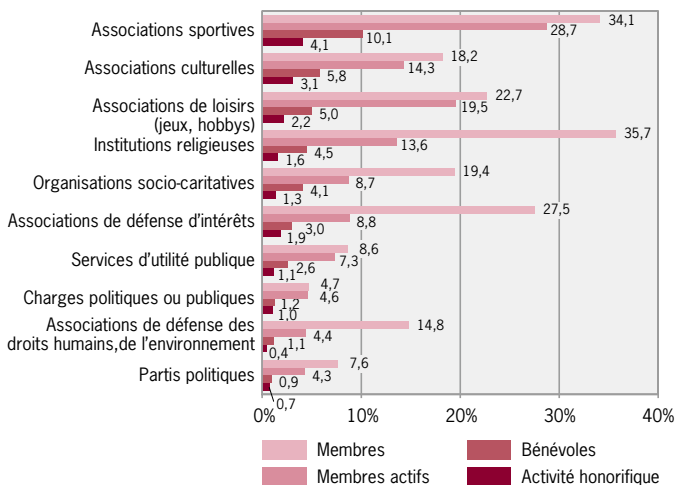
Affiliation à une association, bénévolat et activités honorifiques

On distingue quatre catégories d'engagement dans une association: les membres passifs, les membres actifs, ceux qui font du travail bénévole et les personnes assurant des activités honorifiques⁶. Les effectifs de ces catégories varient selon le type d'organisation et selon le degré d'engagement et la charge de travail induits (plus l'activité prend de l'énergie et du temps, plus les effectifs diminuent).

C'est dans les organisations religieuses et les associations sportives que s'engagent la plupart des membres (respectivement 36% et 34,1% de la population résidante). La part des membres actifs est la plus importante dans les associations sportives (29%), suivies des associations de jeu et de loisirs (20%) et des associations culturelles (14%). La majeure partie du travail bénévole est accomplie également dans les associations sportives (10%) et culturelles (6%).

Affiliation et bénévolat organisé selon le type d'organisation

En pour cent de la population résidante



Source: SSUP, observatoire bénévolat 2009

© OFS

⁶ Les membres passifs sont affiliés à l'association, mais ne participent pas à ses activités, alors que les membres actifs participent effectivement à la vie de l'association. Les membres actifs sont ceux qui participent aux activités de l'association et ceux qui y font du bénévolat. Les charges honorifiques se distinguent principalement du travail bénévole par le fait que les personnes concernées sont nommées dans leur fonction et qu'elles s'engagent à l'exercer pendant une période définie.

Affiliation à une association, bénévolat et activités honorifiques

Le résultat est comparable pour les activités honorifiques, qui sont aussi exercées le plus souvent dans des associations sportives (4%) ou culturelles (3%).

Les personnes qui travaillent bénévolement dans des associations viennent de différents groupes de la société. Certaines associations se caractérisent par une structure mixte et plutôt ouverte de bénévoles, c'est-à-dire que les personnes qui y travaillent bénévolement sont issues de groupes sociaux différents. Dans d'autres associations, par contre, cette structure est plutôt uniforme, dans le sens où elle réunit des personnes ayant des caractéristiques sociales similaires.

Les associations culturelles réunissent le plus de membres des deux sexes et de générations différentes. Les associations de défense de l'environnement ou des droits humains comptent des personnes des deux sexes et de différentes nationalités.

La diversité des niveaux de formation et des revenus des bénévoles s'observe surtout dans les organisations religieuses, les associations sportives et les sociétés de jeu et de loisirs, tandis que les organisations politiques, sociales et culturelles regroupent avant tout des personnes ayant un niveau de formation élevé. La structure du bénévolat est politiquement mixte en particulier dans les associations religieuses et sociales.

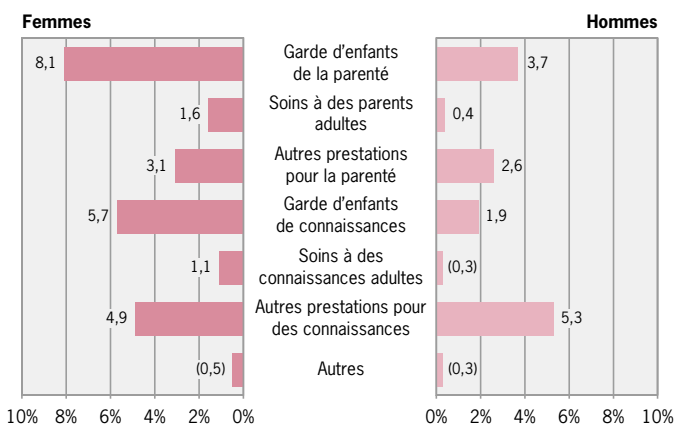
Dans l'ensemble, c'est avant tout dans les associations culturelles et religieuses que des personnes issues de groupes sociaux différents se réunissent, alors que l'engagement bénévole dans le domaine politique semble réservé à quelques groupes de personnes.

En faveur de qui le travail bénévole informel est-il accompli?

Une personne sur six environ effectue des travaux bénévoles informels en Suisse. La garde d'enfants de parents ou de connaissances est l'activité la plus fréquente des femmes ; elle est beaucoup plus rare chez les hommes. Dans le domaine des activités non rémunérées informelles, les hommes rendent le plus fréquemment des services à des connaissances sous forme de tâches domestiques, de services de transports ou de travaux de jardinage. Environ 1,6% des femmes et 0,4% des hommes dispensent des soins à des proches qui ne vivent pas dans leur ménage.

Participation au travail bénévole informel

selon le type d'organisation et le sexe, en pour cent de la population résidente



(Chiffre): extrapolation basée sur moins de 50 observations dans l'échantillon.

Les résultats sont à interpréter avec beaucoup de précaution.

Source: Enquête suisse sur la population active (ESPA): travail non rémunéré 2010

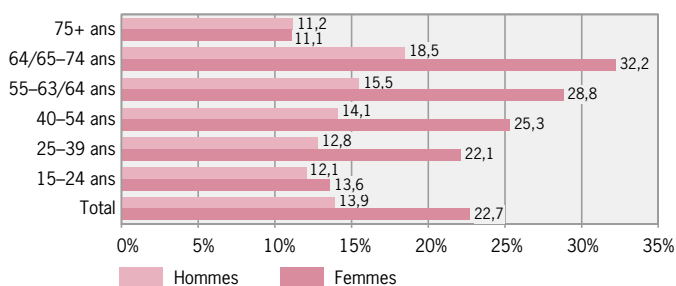
© OFS

Qui fait du travail bénévole informel?

Contrairement à ce que l'on observe avec le bénévolat organisé, les taux de participation au travail bénévole informel ne cessent de progresser avec l'âge pour atteindre un pic chez les jeunes retraités, parmi lesquels on trouve le taux le plus élevé de personne qui fournissent des services informels. Cela vaut pour les hommes comme pour les femmes, mais ces dernières présentent des taux de participation plus élevés quel que soit le groupe d'âges considéré. L'engagement des hommes augmente lentement dans les classes d'âges moyennes, pour progresser plus nettement à partir de l'âge de la retraite. Tant les femmes que les hommes réduisent sensiblement leur engagement bénévole à partir de 75 ans.

Participation au travail bénévole informel

selon le groupe d'âges et le sexe, en pour cent de la population résidente



Source: Enquête suisse sur la population active (ESPA): travail non rémunéré 2010

© OFS

Ce sont principalement les femmes au foyer, ainsi que les parents vivant avec leurs enfants ou les couples sans enfant qui s'engagent dans ce domaine. Ces résultats reflètent la structure du bénévolat informel: celui-ci repose en grande partie sur un réseau d'entraide réciproque dans l'entourage personnel.

Si l'on considère la situation familiale des bénévoles, on constate que les personnes élevant seules leurs enfants font preuve d'un grand engagement tandis que les jeunes hommes et les jeunes filles de 15 à 24 ans qui vivent encore chez leurs parents sont peu actifs sur ce plan.⁷

⁷ Voir note 5.

Différences régionales

Le travail bénévole organisé varie assez fortement d'une région à l'autre. La proportion de personnes exerçant une activité bénévole ou honorifique est sensiblement plus élevée en Suisse alémanique qu'en Suisse romande et Suisse italienne.

Les taux de participation dans ce domaine sont inférieurs à la moyenne dans la Région lémanique et au Tessin, et supérieurs à la moyenne en Suisse centrale et en Suisse orientale. La grande région de Zurich se situe à peine au-dessous de la moyenne suisse, l'Espace Mittelland et la Suisse du Nord-Ouest légèrement au-dessus.

Le pourcentage des bénévoles est plus élevé dans les communes rurales et les communes de moins de 2000 habitants que dans les communes urbaines et les communes relativement grandes. Les communes d'agglomérations se situent plus ou moins dans la moyenne suisse. C'est dans le domaine du sport que les différences régionales sont les plus marquées⁸.

Les différences relevées entre les régions linguistiques sont un peu moins nettes dans le domaine du bénévolat informel. Les personnes qui vivent en Suisse alémanique s'engagent plus souvent dans des activités bénévoles informelles que celles domiciliées en Suisse romande ou au Tessin.

Les taux de participation au bénévolat informel sont inférieurs à la moyenne au Tessin et dans la Région lémanique, mais supérieurs à la moyenne en Suisse centrale, en Suisse du Nord-Ouest et dans l'Espace Mittelland. La Suisse orientale et Zurich se situent dans la moyenne suisse.

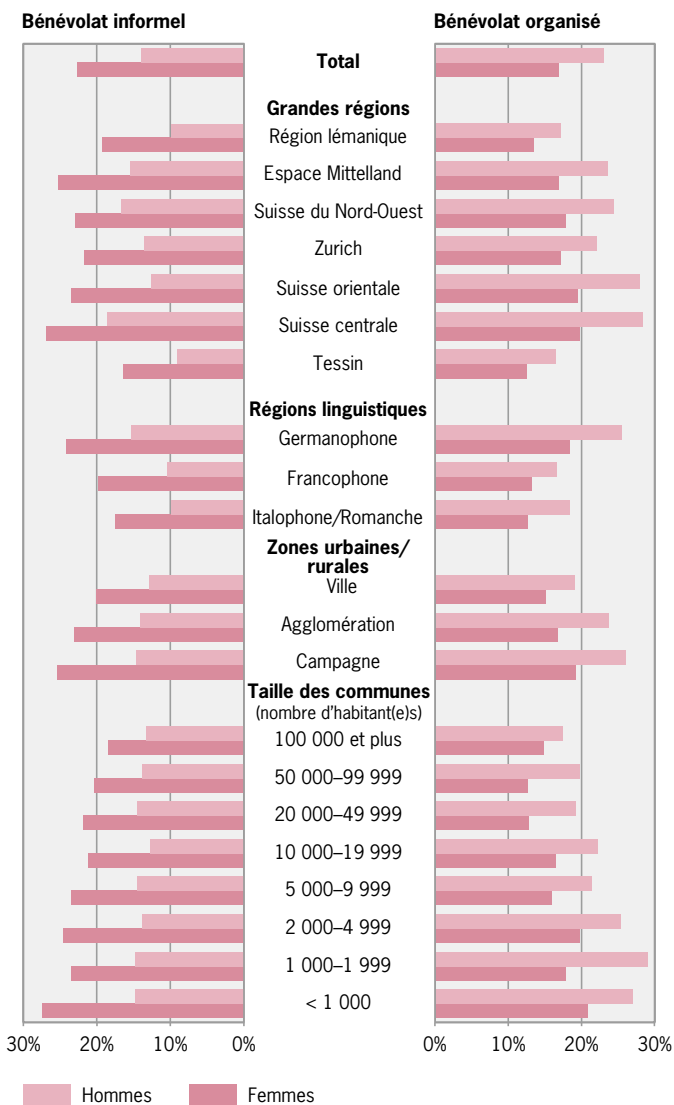
Par rapport au travail bénévole organisé, la différence entre régions rurales et régions urbaines, d'une part, et entre petites et grandes communes d'autre part, est moins marquée, mais elle reste tout de même perceptible, avec des taux de participation légèrement plus élevés pour les premières.

⁸ Voir: Jacqueline Schön-Bühlmann: Travail bénévole en Suisse: comparaisons régionales. OFS, Neuchâtel 2011.

Différences régionales

Participation au bénévolat

selon le type, le sexe et la région, en pour cent de la population résidante



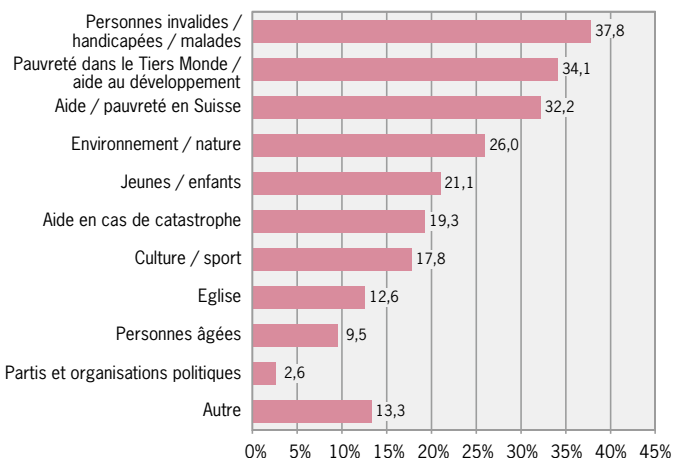
Source: Enquête suisse sur la population active (ESPA): travail non rémunéré 2010

Faire des dons est une pratique courante en Suisse: environ trois quarts de la population résidante a répondu avoir fait un don en espèces ou en nature au cours des 12 derniers mois à des organisations d'utilité publique ou à des personnes nécessiteuses. Comme dans le cas du travail bénévole, la Suisse alémanique est plus engagée sur ce plan que la Suisse romande ou le Tessin.

Plus de la moitié des donateurs et des donatrices font des dons allant jusqu'à 300 francs par an, alors qu'un peu plus de 10% offrent plus de 1000 francs.

Dans quels buts les dons sont-ils faits?

selon le domaine, en pour cent de l'ensemble des donateurs et des donatrices



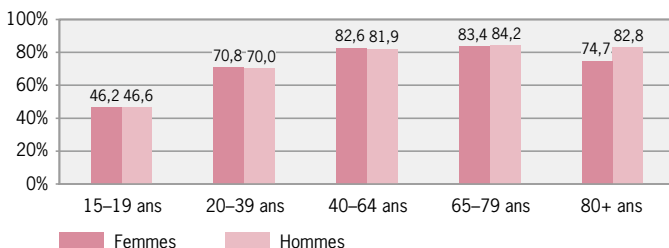
Source: SSUP, observatoire bénévolat 2009

© OFS

Les organisations sociales, caritatives et d'utilité publique sont les principales bénéficiaires de ces dons, suivies des organisations de défense des droits de l'homme et de protection de l'environnement. Les associations à caractère politique, telles que les partis et les associations de défense des intérêts, en sont par contre plus rarement les destinataires.

Proportion de donateurs et de donatrices

selon le groupe d'âges et le sexe, en pour cent de la population résidente



Source: SSUP, observatoire bénévolat 2009

© OFS

La structure par âge des donateurs et des donatrices est semblable, dans un premier temps, à celle des bénévoles, qu'ils œuvrent dans un cadre organisé ou informel: la proportion de donateurs et de donatrices augmente nettement à partir de l'âge de 20 ans; elle atteint un maximum chez les adultes d'âge moyen. Contrairement au travail bénévole, la part des personnes qui font des dons ne diminue pas considérablement à mesure que les personnes avancent en âge, elle se stabilise à un niveau élevé.⁹

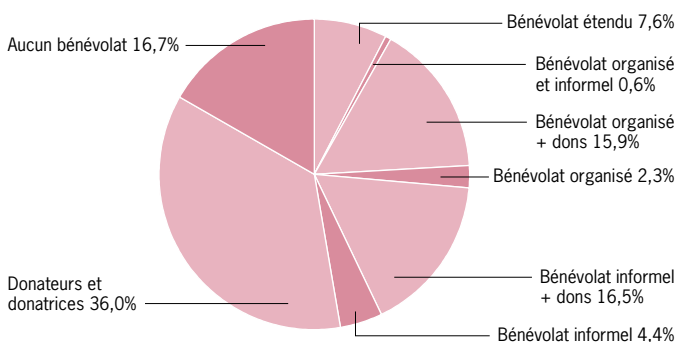
⁹ La proportion d'hommes de 80 ans et plus est calculée sur la base de 26 hommes seulement qui ne font pas de dons (contre 123 donateurs). Avec un si petit nombre d'observations, les résultats ne sont pas fiables du point de vue statistique et doivent donc être interprétés avec précaution.

Les huit catégories de bénévoles

Le travail bénévole au sein d'organisations et d'associations, le bénévolat informel pratiqué en dehors de telles structures et les dons en espèces ou en nature constituent trois types d'engagement bénévole. De manière générale, on constate que les taux de participation sont d'autant plus faibles que l'activité prend du temps et qu'elle implique un engagement soutenu. Si près des trois quarts de la population résidente fait des dons en espèces ou en nature, un peu plus d'un quart seulement participe à des activités bénévoles de type organisé.¹⁰

Les huit catégories de bénévoles

selon le type de bénévolat, en pour cent de la population résidente



Source: SSUP, observatoire bénévolat 2009

© OFS

¹⁰ Les résultats de l'observatoire du bénévolat diffèrent légèrement de ceux de l'ESPA: les taux de participation sont quelque peu plus élevés que dans l'ESPA. Cet écart s'explique en premier lieu par la conception différente des deux enquêtes.

Les huit catégories de bénévoles

Le graphique de la page 18 répartit les bénévoles en huit groupes à partir des diverses combinaisons possibles d'engagement. Il n'y a que 16,7% de la population qui ne pratique aucune forme de bénévolat. A l'autre extrême, les personnes travaillant bénévolement dans un cadre organisé ou informel et qui, de surcroît, font des dons en nature ou en espèces représentent 7,6% de la population. Le groupe le plus grand est constitué des personnes qui font des dons, mais n'exercent aucune activité bénévole. Il est intéressant de constater que les bénévoles, peu importe que leur engagement soit de nature organisée ou informelle, font presque toujours des dons. C'est ce qui explique que le groupe des personnes qui travaillent bénévolement sans faire de dons est relativement petit. Au total, les personnes pratiquant un bénévolat informel, celles dont le bénévolat est organisé et les bénévoles des deux types qui, toutes, ne font pas de dons ne représentent que 7,3% de la population résidante.

Les huit catégories de bénévoles

Bénévolat étendu: bénévoles engagés dans un cadre formel et informel qui font des dons.

Bénévolat formel et informel: bénévoles engagés dans un cadre formel et informel qui ne font pas de dons.

Bénévolat organisé + dons: bénévoles engagés dans un cadre formel qui font des dons.

Bénévolat organisé: bénévoles engagés dans un cadre formel qui ne font pas de dons.

Bénévolat informel + dons: bénévoles engagés dans un cadre informel qui font des dons.

Bénévolat informel: bénévoles engagés dans un cadre informel qui ne font pas de dons.

Donateurs et donatrices: personnes n'ayant pas d'activités bénévoles, mais faisant des dons.

Aucune forme de bénévolat: personnes n'ayant pas d'activités bénévoles et ne faisant pas de dons.

Sources des données et complément d'informations

La présente brochure a été réalisée par l'Office fédéral de la statistique en collaboration avec la Société suisse d'utilité publique.

Office fédéral de la statistique (OFS)

Enquête suisse sur la population active (ESPA), module «[travail non rémunéré](#)», tous les trois à quatre ans depuis 1997; enquête actuelle 2010

Société suisse d'utilité publique (SSUP):

«[Observatoire du bénévolat](#)» 2006 et 2009

Commandes:

Office fédéral de la statistique (OFS)
Tél. +41 (0) 32 713 60 60
order@bfs.admin.ch
N° de commande: 425-1100, gratuit

Renseignements:

Office fédéral de la statistique (OFS):

Jacqueline Schön-Bühlmann:
Tél. +41 (0) 32 713 64 18
jacqueline.schoen-buehlmann@bfs.admin.ch

Observatoire du bénévolat:

Prof. Dr. Isabelle Stadelmann-Steffen
Tél. +41 (0) 31 631 83 55
Isabelle.Stadelmann@ipw.unibe.ch

Complément d'information sur le travail bénévole:

www.benevol.ch
www.benevolat.ch
www.freiwilligenjahr2011.ch
www.freiwilligenmonitor.ch
www.sgg-ssup.ch
www.statistique.ch>Thèmes 20>
[Travail non rémunéré](#)

